



កម្មវិធីជាតិ

សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ
នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ រយៈពេល១០ឆ្នាំ
(២០១០-២០១៩)

បង្ហាញដោយ

លោក សុខ សុទ្ធី អនុប្រធានអង្គការសហប្រតិបត្តិការ និងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ
នៃលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប

ប្រវត្តិសង្ខេប

- កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការដំណាក់កាលទី១
 - ❖ ការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ (២០០២)
- កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការដំណាក់កាលទី២
 - ❖ ការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (២០០៩)
- ជាកំណែទម្រង់ដើមមានលក្ខណៈសុំជម្រៅពាក់ព័ន្ធនឹង
 - ❖ កំណែទម្រង់ផ្នែកនយោបាយ
 - ❖ កំណែទម្រង់ផ្នែករដ្ឋបាល

ប្រវត្តិសង្ខេប (ត)

- តម្រូវឲ្យមាន **កម្មវិធីជាតិរយៈពេលវែងមួយ** ធ្វើជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់ការអនុវត្តច្បាប់រៀបចំអង្គការ ដើម្បីឈានទៅសម្រេចបាននូវគោលដៅនៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការតាក់តែងកម្មវិធីជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំ៖
 - រយៈពេល១ឆ្នាំកន្លះ
 - ពិគ្រោះយោបល់ជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធ (ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ)
 - អនុម័តដោយរាជរដ្ឋាភិបាលនាខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០
 - ប្រកាសផ្សព្វផ្សាយឲ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការនៅខែសីហា ឆ្នាំ២០១០

គោលដៅ និងគោលបំណងនៃកម្មវិធីជាតិ

គោលដៅ ៖

- ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យដោយសមធម៌
- បរិមាណ គុណភាព និងការទទួលបានសេវាសាធារណៈមានភាពប្រសើរឡើង
- ការចូលរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រដោយប្រសិទ្ធភាព។

គោលបំណង ៖

បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនេវាដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ផ្អែកតាមគោលការណ៍អភិបាលកិច្ចតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ធានាដល់ការអនុវត្តប្រកបដោយតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព សំដៅលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងការផ្តល់សេវាដើម្បីឆ្លើយតបតម្រូវការ ប្រជាពលរដ្ឋ និងរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រនៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ។

សង្ខេបខ្លឹមសារកម្មវិធីជាតិ

ការផ្តោតជាសំខាន់លើ ៖

- ✓ ឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនូវសិទ្ធិអំណាចកាន់តែច្រើនតាមរយៈការផ្ទេរមុខងារ
- ✓ ធានាឱ្យក្រុមប្រឹក្សាមានសិទ្ធិអំណាចធ្វើសេចក្តីសម្រេចលើការបែងចែកធនធាន ដើម្បីឆ្លើយតបតម្រូវការជាអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ
- ✓ ធានាឱ្យមានការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និងការតាមដាន វាយតម្លៃការអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ✓ ផ្ទេរមុខងារជាជម្រើស និងមុខងារកាតព្វកិច្ចឱ្យទៅក្រុមប្រឹក្សានានា
- ✓ បង្កើតយន្តការផ្តល់មូលនិធិមួយ ដែលក្រុមប្រឹក្សាមានសិទ្ធិអំណាចក្នុងការប្រើប្រាស់ ប្រភពចំណូលមានភ្ជាប់លក្ខខ័ណ្ឌ និងគ្មានភ្ជាប់លក្ខខ័ណ្ឌ

សង្ខេបខ្លឹមសារកម្មវិធីជាតិ (ត)

- ✓ ពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចក្រុមប្រឹក្សាលើការកំណត់ប្រភេទចំណូលផ្ទាល់នានារបស់ខ្លួន និង ឬអត្រាប្រមូលចំណូលផ្ទាល់ទាំងនេះនៅក្នុងចន្លោះអត្រាដែលកំណត់ដោយ ថ្នាក់ជាតិ
- ✓ ផ្ទេរការងារគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យទៅក្រុមប្រឹក្សា ក្នុងការជ្រើសរើស ដំឡើងថ្នាក់ ហាននួរសក្តិ តែងតាំង និងបញ្ឈប់
- ✓ ជំរុញ និងលើកកម្ពស់តួនាទីស្ត្រីក្នុងដំណើរការអភិបាលកិច្ច និងធានាថា តម្រូវការ ជាអាទិភាពរបស់ស្ត្រី ជនងាយរងគ្រោះទទួលបាននូវធនធានគាំទ្រ

សង្ខេបខ្លឹមសារកម្មវិធីជាតិ (ត)

ឆ្លើយតបគោលបំណងខាងលើ កម្មវិធីជាតិបែងចែកសមាសធាតុកម្មវិធីចំនួន៥៖

- ✓ ទី១ ៖ ការរៀបចំស្ថាប័នថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ✓ ទី២ ៖ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស
- ✓ ទី៣ ៖ ការផ្ទេរមុខងារ
- ✓ ទី៤ ៖ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងថវិកា ហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ✓ ទី៥ ៖ ស្ថាប័នគាំទ្រកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។

កាកបាទក្រហមកម្ពុជា

កាកបាទក្រហម
កម្ពុជា

កាកបាទ
កម្ពុជា

គោលនយោបាយ
ការរៀបចំស្ថាប័នថ្នាក់ក្រោមជាតិ

គោលនយោបាយ
ការរៀបចំស្ថាប័នថ្នាក់ក្រោមជាតិ

មុខងារ

ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ

ធនធានមនុស្ស

ការរៀបចំស្ថាប័នថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សេចក្តីសន្និដ្ឋានរបស់គណៈកម្មាធិការ

សមាសធាតុកម្មវិធីទី១ (ត)

សមិទ្ធផល ៖

- ១.១. រចនាសម្ព័ន្ធសមស្របសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ១.២. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងនីតិវិធីប្រតិបត្តិការស្តង់ដារ ដើម្បីគាំទ្រខ្សែគណនេយ្យភាព និងការទទួលខុសត្រូវថ្មី
- ១.៣. កម្មវិធីនានាដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួម និងការការពារសិទ្ធិរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ
- ១.៤. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងអន្តររដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងប្រព័ន្ធសម្របសម្រួលអន្តររដ្ឋបាល
- ១.៥. ស្តង់ដារនៃសមធម៌យេនឌ័របានបញ្ចូលទៅក្នុងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ១.៦. កម្មវិធីព័ត៌មានវិទ្យានៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សមាសធាតុកម្មវិធីទី២

គោលបំណងសមាសធាតុកម្មវិធី ៖

រៀបចំឱ្យមានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ និងមាន
ឆន្ទៈមោះមុត ក្នុងការបំពេញការងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម
ជាតិ ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រ ចំពោះក្រុមប្រឹក្សា និងស្ថិត
ក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។

សមាសធាតុកម្មវិធីទី២ (ត)

សមិទ្ធផល ៖

- ២.១. លិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សតាមបែបវិមជ្ឈការ បានបង្កើតឡើង
- ២.២. បុគ្គលិករបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន បានរៀបចំឡើងវិញ ដោយផ្អែកលើមុខងារដែល បានផ្ទេរ តាមរយៈដំណើរការមួយប្រកបដោយតម្លាភាព
- ២.៣. កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សបានបង្កើតឡើង
- ២.៤. ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងកម្មវិធីគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព បានអនុវត្ត
- ២.៥. បុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ទទួលបាននូវការលើកកម្ពស់ឱ្យក្លាយជា បុគ្គលិកប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ

សមាសធាតុទី ៣

សនិទានភាព ៖

បន្សឹករង្វើរមុខងារ ឱ្យស្របតាម ៖ រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចថ្មី ប្រព័ន្ធ
គ្រប់គ្រងបុគ្គលិក និងការរង្វើរធនធានហិរញ្ញវត្ថុទ្រព្យសម្បត្តិ

គោលបំណងសមាសធាតុកម្មវិធី ៖

លើកកម្ពស់បរិមាណ និងគុណភាពសេវាសាធារណៈតាមរយៈការរង្វើរ
មុខងារ ធនធាន និងការធ្វើស្ថាប័នភារៈនីយកម្មនៃកម្មវិធីលើកកម្ពស់
សេវាសាធារណៈនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ។

សមាសធាតុកម្មវិធីទី ៣ (ត)

សមិទ្ធផល ៖

- ៣.១. មុខងារបានពិនិត្យ និងផ្ទេរ ស្របតាមវិធីសាស្ត្រ និងដំណើរការ
- ៣.២. ការទទួលខុសត្រូវ និងសិទ្ធិអំណាចសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ បានអនុវត្តដោយពុំមានការរំខានដល់ការផ្តល់សេវានានា
- ៣.៣. ផែនការការផ្ទេរមុខងារច្បាស់លាស់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ៣.៤. ការផ្ទេរមុខងារបានយកចិត្តទុកដាក់ដល់ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ
- ៣.៥. លទ្ធភាពទទួលបាន និងការប្រើប្រាស់សេវានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សមាសធាតុកម្មវចនីយ៍

គោលបំណងសមាសធាតុកម្មវចនីយ៍

បង្កើត និងធ្វើស្ថាប័នភារុបនីយកម្មនូវប្រព័ន្ធមួយដែលមាន
ដំណើរការល្អ ដើម្បី ឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធភាពក្នុង
ការកៀរគរ និងទទួលបានធនធាន គ្រប់គ្រាន់ ព្រមទាំងមាន
អំណាចឆន្ទានុសិទ្ធិលើការបែងចែកធនធានទាំងនោះ ដើម្បី
បំពេញមុខងាររបស់ខ្លួនក្នុងការឆ្លើយតបតម្រូវការរបស់ប្រជា
ពលរដ្ឋ និង ដើម្បីគ្រប់គ្រងចាត់ចែងថវិកា កិច្ចការគណនេយ្យ
លទ្ធកម្ម និងដំណើរការគ្រប់ គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិ ប្រកបដោយតម្លា
ភាព និងគណនេយ្យភាព។

សមាសធាតុកម្ម១៦ចំណី៤ (ត)

សមិទ្ធផល ៖

- ៤.១. ប្រព័ន្ធកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងថវិកា និងប្រព័ន្ធគណនេយ្យ
- ៤.២. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងថវិកា ហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិបានលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ
- ៤.៣. ប្រព័ន្ធប្រមូលចំណូល និងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់
- ៤.៤. មូលនិធិមានភ្ជាប់លក្ខខ័ណ្ឌ និងមូលនិធិគ្មានភ្ជាប់លក្ខខ័ណ្ឌបានផ្ទេរ
- ៤.៥. ប្រភពចំណូលពន្ធផ្ទាល់ដ៏ច្បាស់លាស់
- ៤.៦. ប្រភពចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធមួយចំនួន និង សិទ្ធិចាត់ចែងចំណូលទាំងនេះ
- ៤.៧. ឃុំ សង្កាត់ក្នុងស្រុក ធានាបាននូវការប្រើប្រាស់មូលនិធិបន្ថែម
- ៤.៨. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិ និងការផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិសម្រាប់អនុវត្តមុខងារ
- ៤.៩. ប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីលទ្ធកម្ម
- ៤.១០. ប្រព័ន្ធសវនកម្មផ្ទៃក្នុង
- ៤.១១. ការធ្វើអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ៤.១២. អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិមានសមត្ថភាពក្នុង ការធ្វើសវនកម្ម

សមាសធាតុកម្មវិធីទី៥

គោលបំណងសមាសធាតុកម្មវិធី ៖

ធានាក្នុងការរៀបចំបង្កើតស្ថាប័នចាំបាច់នានា សម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ រយៈពេល១០ឆ្នាំ និងការរៀបចំស្ថាប័នដើម្បីចាំបាច់នានាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ ដើម្បីចាត់ចែងតាមប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបែបវិមជ្ឈការ និង វិសហមជ្ឈការ។

សមាសធាតុកម្មវិធីទី៥ (ត)

សមិទ្ធផល ៖

- ៥.១. លិខិតបទដ្ឋាន និងនីតិវិធីប្រតិបត្តិការសមស្រប
- ៥.២. រចនាសម្ព័ន្ធ និងដំណើរការនានាដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវថ្នាក់នានា របស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំពោះរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនានា
- ៥.៣. យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការរដ្ឋបាល និងសម្រុះសម្រួលវិវាទ
- ៥.៤. អង្គភាពតាមដាន និងវាយតម្លៃរបស់ គ.ជ.អ.ប
- ៥.៥. យន្តការនានាសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យនីត្យានុកូលភាពលើលិខិតបទដ្ឋាន
- ៥.៦. គ្រឹះស្ថានអប់រំនានា ដើម្បីឆ្លើយតបតម្រូវការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពបុគ្គលិក និងស្ថាប័ន
- ៥.៧. ស្ថាប័ននានាសម្រាប់គាំទ្រកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ យកចិត្តទុកដាក់ ក្នុងការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ
- ៥.៨. សម្ព័ន្ធភាព និងសមាគមនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ មានសមត្ថភាព និងចរិត គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់រៀបចំកម្មវិធី ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការនានា

ការរៀបចំសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

- កម្មវិធីជាតិត្រូវអនុវត្តតាមរយៈផែនការអនុវត្តតាមដំណាក់កាលនីមួយៗ រួមគឺ ៣:៣:៤
- ផែនការអនុវត្តបីឆ្នាំដំបូងត្រូវបានរៀបចំ (ឆ្នាំ៣)
- អនុម័តដោយ គ.ជ.អ.ប ថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១០
- ទទួលបានវាយតម្លៃរួមគ្នាដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នៅដើមឆ្នាំ ២០១១
- ចាប់ផ្តើមអនុវត្តពីឆ្នាំ២០១១