



# ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំដំបូង នៃកម្មវិធីជាតិ ( ដអព IP3 )

បង្ហាញដោយ

លោក សុខ សុទ្ធី អនុប្រធានអង្គភាពវិភាគ និងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ  
នៃលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប

# ហតិកាលៃបទបច្ច្តាញ

១. គ្របខ័ណ្ឌទូទៅនៃផែនការ

២. វេនុកម្មវិធីនានានៃផែនការ

# ១. ក្រុមខ័ណ្ឌទូទៅនៃផរណ

១.១. អត្ថន័យនៃផរណ

១.២. ចរិតលក្ខណៈនៃផរណ

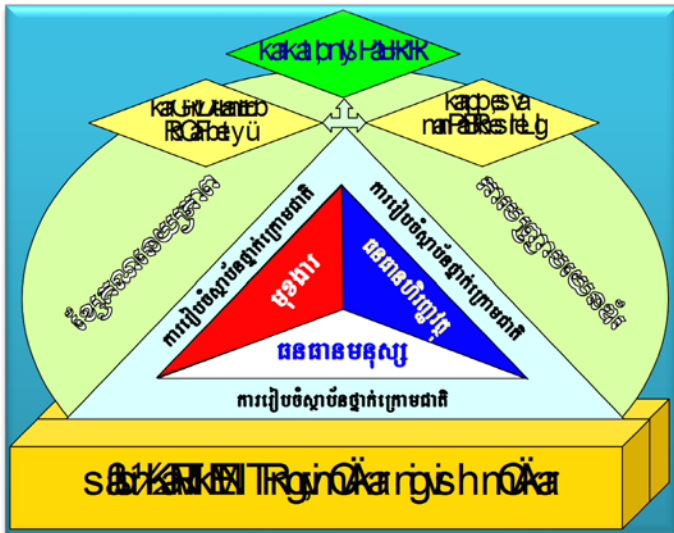
១.៣. ការយកចិត្តទុកដាក់ជាសំខាន់របស់ផរណ

១.៤. គោលការណ៍សំខាន់ៗសម្រាប់ការអនុវត្ត ផរណ

១.៥. ស្ថាប័នអនុវត្ត ផរណ

# ១.១. អត្ថន័យនៃផែនការ

- ផែនការ គឺជាផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំដំបូង (២០១១-២០១៣) នៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែប ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំ (២០១០-២០១៩)។



ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំដំបូង

ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំទី២

ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបួនឆ្នាំចុងក្រោយ

## ១.២. ចរិតលក្ខណៈនៃជំងឺ

- កំណែទម្រង់ទាំងខាងនយោបាយ និងរដ្ឋបាល
- ការរកវិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ៖
  - ❖ រកវិញកិច្ចមូលដ្ឋាន
  - ❖ កិច្ចរកវិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន
- វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ

# ១.៣. ការយកចិត្តទុកដាក់ជាសំខាន់របស់ផែនការ

- ✓ ថ្នាក់ស្រុក និងក្រុង
- ✓ បន្តការគាំទ្រទៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់
- ✓ តួនាទីត្រួតពិនិត្យមើលរបស់ខេត្ត
- ✓ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ✓ ការរៀបចំឡើងវិញនូវការផ្ទេរមុខងារ
- ✓ ការផ្ទេរធនធានកាន់តែច្រើន នៅពេលដែលមុខងារត្រូវបានផ្ទេរ

# ១.៤. គោលការណ៍សំខាន់ៗសម្រាប់ការអនុវត្ត ផ្នែក៣

- ការចូលរួមដោយរាជរដ្ឋាភិបាលទាំងមូល
- មានការគាំទ្រដោយថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- សម្របសម្រួលដោយ គ.ជ.អ.ប
- អនុវត្តដោយក្រសួងស្ថាប័ននានា និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
  - ❖ ប្រព័ន្ធចប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ
  - ❖ ប្រព័ន្ធចប់គ្រងធនធានមនុស្ស
  - ❖ ប្រព័ន្ធកសាងផែនការ
- ប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រផ្អែកលើកម្មវិធី
- ប្តូរពីការអនុវត្តតាមគម្រោងរបស់ដៃគូ មកជាកម្មវិធីរបស់រដ្ឋាភិបាល
- បើកទូលាយសម្រាប់គម្រោងគាំទ្រនានាផ្សេងទៀត

# ១.៥. ស្ថាប័នអនុវត្ត ផែនការ

- គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យមើលដោយ គ.ជ.អ.ប
- អនុវត្តដោយ ៖
  - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
  - ក្រសួងមហាផ្ទៃ
  - រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ
  - ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
  - ក្រសួងផែនការ
  - សម្ព័ន្ធដាតិក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់



## ២. អនុកម្មវិធីនានានៃផែនការ

១១ ៖ ការរៀបចំគោលនយោបាយ និងការសម្របសម្រួលកម្មវិធី

១២ ៖ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពគ្រូបង្រៀនក្នុងការបង្រៀនយោបល់ និងរៀបចំគោលនយោបាយ

១៣ ៖ ការរៀបចំ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ

១៤ ៖ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

១៥ ៖ ធនធានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

១៦ ៖ ប្រព័ន្ធកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ

១៧ ៖ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពសមាគមគ្រូបង្រៀននៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

# អនុកម្មវិធីទី១ ៖

## ការរៀបចំគោលនយោបាយ និងការសម្របសម្រួលកម្មវិធី

- ស្ថាប័នអនុវត្ត ៖ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
- ចក្ខុវិស័យនៃអនុកម្មវិធីទី១ ៖
  - ពង្រឹងសមត្ថភាព គ.ជ.អ.ប ក្នុងការបង្កើតឱ្យមានការព្រមព្រៀងឯកភាព គ្នានៅក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាលទាំងមូល និងរៀបចំគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ តាមវិស័យ និងសារពើពន្ធ
  - ផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្នុងការសម្របសម្រួលគាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យមើលការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

# អនុកម្មវិធីទី១ (ត)

អនុកម្មវិធីទី១ ធ្លោតជាសំខាន់ទៅលើ ៖

- ការរៀបចំ និងតម្រឹមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានានៃកំណែទម្រង់ វិ.វិ
- ការពង្រឹងសមត្ថភាពលេខាធិការដ្ឋាន ក្នុងការ ៖
  - ✓ រៀបចំគោលនយោបាយ និងការគ្រប់គ្រង ផែនការ
  - ✓ រៀបចំប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តការងារ
  - ✓ បង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល
- ជំរុញដំណើរការផ្ទេរមុខងារ និងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការតាមវិស័យ ៖
  - ✓ ឯកភាពក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាលទាំងមូលលើដំណើរការផ្ទេរមុខងារ(ជាប្រព័ន្ធមួយ)
  - ✓ រៀបចំផែនការផ្ទេរមុខងារ
  - ✓ អនុវត្តសាកល្បងនូវការរៀបចំឱ្យមានការធ្វើប្រតិភូកម្មតាមរយៈកិច្ចសន្យា នៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក
  - ✓ ផ្ទេរមុខងារជាជម្រើសមួយចំនួនដល់ឃុំ សង្កាត់

# អនុកម្មវិធីទី១១ ៖

## ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្រុមប្រឹក្សាក្នុងការប្រឹក្សាយោបល់ និង រៀបចំគោលនយោបាយ

- ស្ថាប័នអនុវត្ត ៖ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
- ចក្ខុវិស័យនៃអនុកម្មវិធីទី១១ ៖
  - ក្រុមប្រឹក្សាអនុវត្តអាណត្តិរបស់ខ្លួនតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ  
ប្រកបដោយ គណនេយ្យភាព និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងនាមជាតំណាង  
ឱ្យរចនាសម្ព័ន្ធផ្នែកនយោបាយ។

# អនុកម្មវិធីទី១១ (ត)

- អនុកម្មវិធីទី១១ ផ្ដោតជាសំខាន់ទៅលើ ៖
- ការរៀបចំប្រព័ន្ធសម្រាប់ ៖
  - ✓ ការធ្វើសេចក្ដីសម្រេចចិត្តរបស់ក្រុមប្រឹក្សា
  - ✓ ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ
  - ✓ ការត្រួតពិនិត្យមើលកិច្ចការរដ្ឋបាល
  - ✓ ពង្រឹងគណនេយ្យភាព
  - ✓ ការផ្តល់ការហ្វឹកហ្វឺន និងការប្រឹក្សាយោបល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សា  
ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់

# អនុកម្មវិធីទី២ ៖

## ការរៀបចំ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងបុគ្គលិក រដ្ឋ បាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ស្ថាប័នអនុវត្ត ៖ គិស្សវមហាវិទ្យាល័យ
- ចក្ខុវិស័យនៃអនុកម្មវិធីទី២ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៖
  - ✓ បំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួនតាមមធ្យោបាយមួយប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និង ទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈនានា និងលើកកម្ពស់ជីវភាព របស់ប្រជាពលរដ្ឋ ក្រោមអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន
  - ✓ ទទួលបាននូវការទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តមុខងារនានារបស់ថ្នាក់ជាតិ ដែលបានធ្វើប្រតិភូកម្មដល់រដ្ឋបាលរបស់ខ្លួនក្នុងជំហានដំបូង។

# អនុកម្មវិធីទី២ (ត)

❖ អនុកម្មវិធីទី២ ផ្ដោតជាសំខាន់ទៅលើ ៖

- ការរៀបចំបុគ្គលិក រចនាសម្ព័ន្ធ (ប្រព័ន្ធ និងលិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្តសម្រាប់ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងបុគ្គលិកនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ
- ការត្រួតពិនិត្យមើល និងការពិនិត្យនីត្យានុកូលភាព
- ការកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តសម្រាប់ប្រតិបត្តិការ នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ (ការិយាល័យ សម្ភារបរិក្ខារ និងមធ្យោបាយ)។

# អនុកម្មវិធីទី៣ ៖

## ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ស្ថាប័នអនុវត្ត ៖ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ
- ចក្ខុវិស័យនៃអនុកម្មវិធីទី៣ ៖
  - បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បំពេញការងាររបស់ខ្លួនក្រោម គ្របខ័ណ្ឌ គតិយុត្តអន្តរកាល(ដំហានដំបូង) និងក្រោមគ្របខ័ណ្ឌគតិ យុត្តអចិន្ត្រៃយ៍



# អនុកម្មវិធីទី៣ (ត)

- អនុកម្មវិធីទី៣ ផ្ដោតជាសំខាន់ទៅលើ ៖
  - ✓ ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តរអន្តរកាលសម្រាប់គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
  - ✓ ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តរចិរ្តិយសម្រាប់គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

# អនុកម្មវិធីទី៤ ៖ ធនធានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ស្ថាប័នអនុវត្ត ៖ គ្រឹះស្ថានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ចក្ខុវិស័យនៃអនុកម្មវិធីទី៤ ៖
  - ✓ ការបង្កើតយន្តការហិរញ្ញប្បទានដ៏រឹងមាំ អាចព្យាករណ៍បាន និងមានស្ថិរភាពផ្នែកធនធាន
  - ✓ ការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធគណនេយ្យភាពប្រកបដោយតម្លាភាព ការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ និង ភាពស័ក្តិសិទ្ធិ។

# អនុកម្មវិធីទី៤ (ត)

- អនុកម្មវិធីទី៤ ធ្លោតជាសំខាន់ទៅលើ៖
  - ✓ ការរៀបចំគោលនយោបាយ គ្របដណ្តប់ និងយន្តការសម្រាប់ផ្តល់ ហិរញ្ញប្បទានដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
  - ✓ ការរៀបចំនីតិវិធី ប្រព័ន្ធគណនេយ្យភាព និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
  - ✓ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (តាមរយៈថ្នាក់ខេត្ត) សម្រាប់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងគណនេយ្យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ
  - ✓ ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ (MEF & NAA) សម្រាប់គាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

# អនុកម្មវិធីទី៥ ៖

## ប្រព័ន្ធកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ស្ថាប័នអនុវត្ត ៖ ក្រសួងផែនការ
- ចក្ខុវិស័យនៃអនុកម្មវិធីទី៥ ៖
  - ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការ  
កសាងផែនការ អភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគ។

# អនុកម្មវិធីទី១ ៖

## ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពសមាគមក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ស្ថាប័នអនុវត្ត ៖ សម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់
- ចក្ខុវិស័យនៃអនុកម្មវិធីទី១ ៖
  - ការបង្កើតសមាគមក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដំបូងមាំ មានប្រសិទ្ធភាព និងមាននិរន្តរភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ។

សូមអរគុណ !